

人材育成制度

次のことを目標に教育プログラムを構築し、各種研修の実施や外部研修への参加の機会を設けています

- 社会人、組織人（チームの一員）の自覚を身につける
- 法人及び職場の理念を理解し日々実践が出来る
- 担当業務に必要な専門知識、技術を習得し実践できる
- 自己啓発意欲を養い、将来に向けた目標を掲げられる
- 利用者主体を考え、実践できる人材になる

キャリアパス制度

処遇改善加算等と連動した、キャリアパス制度を実施し、介護職員個々のスキルアップを図ります。

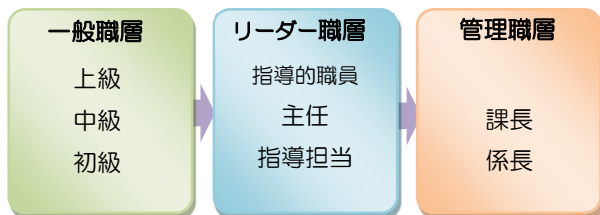
（老健山盛苑の場合）

キャリアパスの要素

- スキルや役割に応じた給与体系
- 任用要件（能力、資格、経験）

キャリアパスの運用

- 年2回以上の人事考課の実施
- 個別面接による業務の振り返りと今後の目標の確認
- 給与及び賞与への反映
- 特定処遇改善加算のランク分けの判断



事業所一覧

◆介護老人保健施設 山盛苑

秋田市太平山谷字中山谷227番地2

- 施設入所サービス
- 短期入所療養介護サービス(予防含む)
- 通所リハビリテーションサービス(予防含む)

◆地域密着型特別養護老人ホーム うぐいす城東

秋田市広面字宮田32番地1

- 地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護
- 短期入所生活介護(予防含む)

◆うぐいす城東在宅サポートセンター 居宅介護支援事業所

施設の見学や各種お問い合わせは
ホームページ

<http://www.sanfuku.or.jp/index>

webmaster@sanfuku.or.jp

または、下記の電話番号まで



社会福祉法人 賛成福祉会

〒010-1106

秋田県秋田市太平山谷
字中山谷227番地2
電話：018-838-3700

FAX：018-838-3330

<http://www.sanfuku.jp/>



社会福祉法人
賛成福祉会

ご利用様を
秋田を元気にする
仲間を募集中



2023.01.01 版

法人の概要

- 平成 9 年 法人設立認可
- 平成 10 年 老人保健施設山盛苑開設
- 平成 12 年 介護保険制度施行により
みなし指定を受ける
- 平成 26 年 地域密着型特別養護老人ホーム
うぐいす城東開設
- 平成 30 年 うぐいす城東在宅サポート
センター居宅介護支援事業所開設

法人の理念と基本方針

ご利用者様が毎日明るく、楽しく、生きがいのある生活が送れるように支援することを最大の目的としています。

- ・法令を遵守する
- ・明るく、楽しく、働き甲斐のある職場を目指す
- ・看護、介護の充実を目指す
- ・経営基盤の強化を目指す
- ・社会、地域に貢献することを目指す

法人が求める人材像

- ・相手を思いやる気持ちを常に持てる人
- ・笑顔と明るさを持っている人
- ・自分を大切にできる人
- ・向上心のある人

職員の構成

◇山盛苑介護職員のデータ(R4.4.1 現在)

・年齢比

20代	2%
30代	25%
40代	37%
50代	18%
60代	18%

・経験年数比率

5年未満	28%
10年以下	27%
20年以下	33%
20年以上	12%

スタッフにインタビュー

Q:勤めてみて良かった事を教えてください
「ご利用者様と同じように職員の事を考えてくれている職場だなあと感じています」

- 介護福祉士 男性

「子育てしながら勤務していますが、職場も周りのスタッフも協力的でありがたいです」

- 看護師 女性

一日の仕事の流れ

(介護老人保健施設山盛苑の介護職日勤の場合)

9:00	始業・朝の申し送り
9:15	オムツ交換・ホール誘導
9:50	朝のお茶の時間
10:00	シーツ交換、特浴、レク
11:30	昼食準備・早休み(1時間)
12:00	ご利用者様の昼食
12:30	遅休み(1時間)
13:30	一般浴、特浴
15:00	午後のお茶の時間、レク
16:30	夜勤者へ申し送り・居室整理
17:00	終業

曜日や時期によって業務は異なります。月1回は誕生会を実施しています。個別リハビリは適宜実施しています。

福利厚生

- ・社会保険、厚生年金、雇用保険完備
- ・中退共による退職金制度
- ・ワークパル加入による福利厚生制度
- ・厚生年金制度を活用した健康診断
- ・時間単位での年次有給休暇取得(上限あり)
- ・資格取得のための勤務調整、支援制度あり
- ・インフルエンザワクチンの無償接種

主な給与体系

【介護職(月額)】

- ・基本給: 130,000 円~145,000 円

介護福祉士 : 145,000 円~

ヘルパー2 級 : 131,900 円~

資格なし : 130,000 円~

中途採用の場合、前
歴等換算の上、基本
給を定めます

- ・処遇改善: 40,000 円程度
- ・特定処遇改善: 6,500 円~51,000 円
- ・ベースアップ支援加算: 5,000 円~7,000 円
- ・扶養手当: 5,000 円~
- ・夜勤手当: 7,000 円/回 食事手当: 440 円/回
- ・早番、遅番手当: 各 1,000 円/回
- ・通勤手当: 上限 32,700 円
- ・賞与(年2回)計 4.0 ヶ月(前年度実績)
- ・昇給年 1 回(月あたり 800 円~4,800 円程度)
- ・その他役職手当等あり

労働条件

【介護職…老健山盛苑の場合】

- ・日勤 9:00~17:00(うち休憩時間1時間)
- ・早番 7:00~16:00(うち休憩時間1時間)
- ・遅番 10:00~19:00(うち休憩時間1時間)
- ・夜勤 16:30~9:30(うち休憩時間3時間)
- ・休日は月平均 10 日の年間 121 日
- ・有給休暇あり(6 か月経過後の年休 10 日)
- ・産休、育休、介護休暇制度あり
- ・子の育児に関する短時間労働制度あり

働きやすさへの取組

- ・ストレスチェックの導入(産業医による診断含む)
- ・各種ハラスメントに関する研修等の実施
- ・自宅介護に関する相談受付やカウンセリングの実施
- ・子育て支援に係る各種制度理解のための勉強会の実施
- ・感染予防に係る実技を取り入れた勉強会の実施
- ・日勤は 9 時~17 時までの 7 時間労働(山盛苑のみ)